

# SAYGILI İŞ YERİ POLİTİKASI

Eldorado Gold Corporation ("Eldorado") iş yerinde herhangi bir şekilde taciz, ayrımcılık ve iş yeri şiddetinden uzak, tüm insanlar için fiziksel ve psikolojik olarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıdır.

## Amaç

Saygılı İş Yeri Politikamızın ("Politika") amacı, Eldorado adına çalışan tüm çalışanların, yöneticilerin, memurların, yüklenicilerin, danışmanların ve tedarikçilerin ("bireyler") saygı, edep ve haysiyetle muamele gördüğü ve her türlü taciz, ayrımcılık ve iş yeri şiddetinin yasaklandığı fiziksel ve psikolojik olarak güvenli bir çalışma ortamı için Eldorado'nun taahhütlerini ve beklentilerini ifade etmektir. Bu nedenle, tüm bireyler bu Politika'ya bağlı kalmakla sorumludur. Eldorado, her türlü taciz, ayrımcılık ve iş yeri şiddetine karşı sıfır toleranslı bir yaklaşım benimseyerek tüm olayları ciddiye alır ve tüm iddiaları derhal soruşturur.

Taciz, ayrımcılık ve iş yeri şiddeti aşağıdaki şekilde tanımlanır:

- Taciz:** Bir kişi tarafından bir çalışana yönelik olarak, kişinin korkutucu veya istismar edici olduğu için psikolojik bir güç dengesizliği yaratacağını ve cinsel taciz de dahil olmak üzere stres, endişe ve/veya korkuya neden olacağını bildiği veya makul olarak bilmesi gerektiği bir kerelik bir davranış veya tekrarlanan kasıtlı veya kasıtsız uygunsuz davranışlar (yorumlar, zorbalık/siber zorbalık veya eylemler) serisidir.
- Ayrımcılık:** Bireyin veya grubun kişisel özellikleriyle ilgili olarak korunan temellere dayalı, başkalarına empoze edilmemiş ya da fırsata, avantajlara erişimi durduran ya da kısıtlayan, bu kişi veya gruba yük, yükümlülük ya da dezavantaj uygulama etkisine sahip kasıtlı ya da kasıtsız davranışlar ve toplumun diğer üyeleri için sunulan avantajlardır.
- İş Yerinde Şiddet:** İş yerinde veya iş arkadaşlarının bulunduğu bir ortamda meydana gelen ve ister fiili isterse fiziksel zarar tehdidi meydana gelmiş olsun, kişinin fiziksel güvenliğinden endişe etmesine neden olan bir olay veya olaylar dizisidir.

Bu tanımlar, işveren veya lider tarafından istihdam sırasında bir bireyin yönetimi ve yönlendirmesiyle ilgili olarak gerçekleştirilen makul herhangi bir eylemi içermez. Daha net bilgiler için bu Politika'nın tanımlar bölümüne bakın.

## Kapsam

Bu politika, dünya genelinde Eldorado Gold ve tüm bağlı kuruluşlar tarafından istihdam edilen tüm çalışanlar ve Eldorado'nun kontrol ettiği diğer kuruluşlar için geçerlidir.

Her bir yargı alanının yasal gerekliliklerine ek olarak, bu Politika ve destekleyici uygulamalar aşağıdaki uluslararası çerçeveler tarafından da şekillendirilmektedir:

- Uluslararası Haklar Bildirgesi
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İlkeler ve İş Hakları Beyanı
- Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları ile İlgili Yol Gösterici İlkeler
- Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi
- Güvenlik ve İnsan Haklarına İlişkin Gönüllü İlkeler
- Kanada Madencilik Derneği'nin *Sürdürülebilir Madencilğe Doğru Kılavuz İlkeleri*, Çerçevesi, Protokolleri ve ilgili kılavuzlar
- Dünya Altın Konseyi Sorumlu Altın Madencilik İlkeleri
- Dünya Altın Konseyi Çatışmasız Altın Standardı

Sürdürülebilirlik Entegre Yönetim Sistemimiz (SIMS), tüm operasyonlarda tutarlı bir uygulama ve bağlılık sağlamak için bu uluslararası çerçevelerle uyumlu, şirket çapında asgari sürdürülebilirlik gerekliliklerini belirler.

## Bireysel Sorumluluklar

- Eldorado çalışanları, yöneticileri ve görevlileri, Eldorado'nun Etik Kuralları ve İş Davranış Kuralları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, İnsan Hakları Politikası, geçerli yerel politikalar, prosedürler, yürürlükteki yasalar ve yönetmelikler ve Eldorado işiyle uğraşırken veya Eldorado tesislerinde dahili çalışma yönetmelikleri dahil olmak üzere geçerli kurallara ek olarak bu Politika'ya ve insanlara saygı, nezaket ve haysiyetle davranılan bir iş yeri sürdürme taahhüdüne bağlı kalacaktır. Eldorado, Eldorado adına çalışan danışmanların, yüklenicilerin ve tedarikçilerin de aynı şekilde hareket etmesini sağlamak için çaba gösterecektir.

- Taciz, ayrımcılık ve/veya iş yerinde şiddet olaylarına maruz kalan veya bunlara tanık olan herhangi bir bireyin, endişelerini bildirmek için yürürlükte olan resmi mekanizmaları kullanması beklenir.
- Bir soruşturmaya katılan herhangi bir kişinin, bir muhatap, şikayet eden veya tanık olarak gizliliği koruması beklenir.
- Eldorado ile çalışırken bu Politika'yı okumak ve anlamak ve güncellemeler hakkında bilgi sahibi olmak bireyin sorumluluğudur.

## Liderliğin Sorumlulukları

Liderlik, yönetim ve denetim sorumluluklarına sahip kişiler şunları yapacaktır:

- İş ortamını izlemek ve saygılı bir iş yerinin amaçlarına aykırı olan davranışları önlemek ve durdurmak için gerekli tüm eylemleri gerçekleştirmek konusunda yüksek sorumluluğa sahip olmak.
- Taciz, ayrımcılık ve/veya iş yerinde şiddet vakalarını bildiren her bireye karşı duyarlı ve destekleyici olmak.
- Bu Politika'yı ihlal eden davranışları, soruşturma için eskale ederek, ilgili yerel prosedürleri izleyerek, araştırma süreci sırasında gizliliği koruyarak, araştırma sürecini destekleyerek, düzeltici eylemleri uygulayarak ve sürece dahil olan hiç kimseye misilleme olmamasını sağlayarak ele alın.
- Soruşturmanın sonucuna göre belirlenen düzeltici eylemlerin gerekli takibi ve uygulanması da dahil olmak üzere şikayetin çözülmesinden sonra durumu izleyin.

## Eldorado'nun Sorumlulukları

Eldorado'nun taahhütleri şunları içerir:

- Eldorado, tüm bireyler arasında farkındalığı ve anlayışı artırmak da dahil olmak üzere bu Politika'yı sürdürecektir, güncelleyecek ve tanıttacaktır.
- Eldorado her türlü taciz, ayrımcılık ve iş yeri şiddeti vakasını gerektiğinde uygun devlet makamına bildirecektir.
- Eldorado, işin gereklilikleriyle ilgisi olmayan kişisel özelliklere (cinsiyet, Toplumsal Cinsiyet Kimliği, Toplumsal Cinsiyet İfadesi, ırk, milliyet, etnik köken, sosyal statü ve Yerli köken, din veya dini inanç, engellilik, yaş veya cinsel yönelim gibi) dayalı istihdam kararları vermeyecektir.
- Eldorado ırk, Toplumsal Cinsiyet Kimliği, Toplumsal Cinsiyet İfadesi, din, milliyet, etnik köken, yaş, sosyal statü, cinsel yönelim veya bireyin iş performansı ile ilgili olmayan diğer herhangi bir özelliğe dayalı olarak herhangi bir bireye karşı ayrımcılık yapmayacaktır.
- Eldorado, bir çalışanın engelliliğine veya dinine ya da yürürlükteki ulusal ve yerel mevzuata dayalı olarak korunan diğer kategorilere göre makul düzenlemeler yapacaktır.
- Eldorado, bireylerin her türlü taciz, ayrımcılık ve/veya iş yeri şiddetini bildirebilecekleri adil, erişilebilir, etkili ve dakik kanallar oluşturacaktır.
- Eldorado, şirket işlerini, şirket işlevlerini veya sosyal etkinlikleri yürütürken her türlü taciz, ayrımcılık ve iş yeri şiddetine karşı sıfır toleranslı bir yaklaşım benimser ve tüm olayları ciddiye alarak derhal soruşturacaktır.
- Eldorado, adil ve kapsamlı bir soruşturma yürütmek için gerekli olduğu ve bireyleri olumsuz sonuçlardan korumak için yasaların izin verdiği durumlar dışında gizliliği korumak için çaba gösterecektir.
- Eldorado, çalışanların herhangi bir şekilde taciz, ayrımcılık ve/veya iş yeri şiddetine maruz kalmaları halinde uygun düzeltici eylemleri gerçekleştirecektir. Gerçekleştirilen düzeltici eylemler, geçerli yasalara, iş sözleşmesine ve toplu sözleşme anlaşmalarına uyumlu olacaktır.
- Eldorado, bu Politika'nın ihlal edildiğini iddia eden veya bu Politika'nın ihlal edildiği iddiasına yanıt veren tüm tarafları Eldorado tarafından izlenen süreç ve bu sürecin sonucu hakkında bilgilendirmeyi taahhüt eder.

Yönetim Kurulu tarafından onaylandı – 28 Temmuz 2022