

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΕΒΑΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η Eldorado Gold Corporation (“Eldorado”) δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον - σωματικά και ψυχολογικά - για όλους τους εργαζόμενους ενάντια σε φαινόμενα παρενόχλησης, διάκρισης και βίας στο χώρο εργασίας, σε οποιαδήποτε μορφή.

Σκοπός

Ο σκοπός της πολιτικής διατήρησης του σεβασμού στην εργασία («Πολιτική») είναι να διατυπώσει τις δεσμεύσεις και τις προσδοκίες της Eldorado για ένα σωματικά και ψυχολογικά ασφαλές εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι οι υπάλληλοι, οι διευθυντές, τα στελέχη, οι εργολάβοι, οι σύμβουλοι και οι προμηθευτές που απασχολούνται για λογαριασμό της Eldorado («άτομα») αντιμετωπίζονται με σεβασμό, ευπρέπεια και αξιοπρέπεια και όπου η παρενόχληση, οι διακρίσεις και η βία στο χώρο εργασίας σε όλες τις μορφές απαγορεύονται. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι (άμεσοι και έμμεσοι) είναι υπεύθυνοι για την τήρηση της παρούσας Πολιτικής. Η Eldorado υιοθετεί μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας, αντιμετωπίζοντας σοβαρά όλα τα περιστατικά και διερευνώντας άμεσα όλους τους ισχυρισμούς.

Η παρενόχληση, οι διακρίσεις και η βία στο χώρο εργασίας ορίζονται ως εξής:

- Παρενόχληση:** Οποιαδήποτε μεμονωμένη ή επαναλαμβανόμενη σειρά εκούσιας ή ακούσιας ανάρμοστης συμπεριφοράς (σχόλια, εκφοβισμός / εκφοβισμός στον κυβερνοχώρο ή άλλη ενέργεια) από ένα άτομο προς έναν εργαζόμενο, που το άτομο γνώριζε ή λογικά θα έπρεπε να γνωρίζει, ότι θα δημιουργούσε ανισορροπία ψυχολογικής ισχύος, επειδή είναι εκφοβιστικό ή καταχρηστικό και θα προκαλούσε άγχος και φόβο, συμπεριλαμβανομένου του φόβου σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Διακρίσεις:** Διακρίσεις, εκ προθέσεως ή μη, που βασίζονται σε λόγους που σχετίζονται με τα προσωπικά χαρακτηριστικά του ατόμου ή της ομάδας, οι οποίες έχουν ως αποτέλεσμα την επιβολή βαρών, υποχρεώσεων ή μειονεκτημάτων σε αυτό το άτομο ή την ομάδα, που δεν επιβάλλονται σε άλλους, ή αρνούνται ή περιορίζουν την πρόσβαση σε ευκαιρίες, οφέλη και πλεονεκτήματα που διατίθενται σε άλλα μέλη της κοινωνίας. Οι λόγοι αυτοί μπορεί να περιλαμβάνουν τη φυλή, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, την καταγωγή, τον τόπο καταγωγής, την ιθαγένεια, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση, το φύλο, την έκφραση φύλου, την ταυτότητα φύλου ή την ιδιότητα μέλους σε άλλες προστατευόμενες κατηγορίες.
- Βία στο χώρο εργασίας:** Ένα γεγονός ή μια σειρά γεγονότων που συμβαίνουν στο χώρο εργασίας ή παρουσία συναδέλφων, που κάνουν ένα άτομο να φοβάται για τη σωματική του ασφάλεια, εάν έχει συμβεί πραγματική ή επαπειλούμενη σωματική βλάβη.

Οι ορισμοί αυτοί δεν περιλαμβάνουν καμία εύλογη ενέργεια που αναλαμβάνεται από έναν εργοδότη ή Προϊστάμενο σχετικά με τη διαχείριση και την κατεύθυνση ενός ατόμου κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του. Για μεγαλύτερη σαφήνεια, ανατρέξτε στην ενότητα ορισμών της παρούσας Πολιτικής.

Σκοπός

Αυτή η πολιτική ισχύει παγκοσμίως για όλους τους υπαλλήλους που απασχολούνται από την Eldorado Gold και όλες τις θυγατρικές, καθώς και για οποιεσδήποτε άλλες οντότητες που ελέγχονται από την Eldorado.

Εκτός από τις νομοθετικές απαιτήσεις κάθε δικαιοδοσίας, η παρούσα Πολιτική και οι υποστηρικτικές πρακτικές ενημερώνονται περαιτέρω από τα ακόλουθα διεθνή πλαίσια όπως:

- Η Διεθνής Διακήρυξη των Δικαιωμάτων
- Η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία
- Οι κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Η Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των αυτοχθόνων πληθυσμών
- Οι Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
- Οι εθελοντικές αρχές για την ασφάλεια και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Η Ένωση Μεταλλείων του Καναδά προς την κατεύθυνση της βιώσιμης εξόρυξης με τις κατευθυντήριες αρχές, τα πλαίσια, τα πρωτόκολλα και τις σχετικές κατευθύνσεις
- Υπεύθυνες αρχές εξόρυξης χρυσού του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού
- Χρυσό Πρότυπο χωρίς συγκρούσεις του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού

Το Σύστημα Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Βιωσιμότητας (SIMS) θεσπίζει ελάχιστες απαιτήσεις βιωσιμότητας σε ολόκληρη την εταιρεία, ευθυγραμμισμένες με αυτά τα διεθνή πλαίσια για τη διασφάλιση της συνεπούς εφαρμογής και τήρησης σε όλες τις λειτουργίες.

Ατομικές Ευθύνες

- Οι υπάλληλοι, οι διευθυντές και τα στελέχη της Eldorado θα τηρούν την παρούσα Πολιτική και τη δέσμευσή της, να διατηρεί έναν χώρο εργασίας όπου οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται με σεβασμό, ευπρέπεια και αξιοπρέπεια, πέρα από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς της Eldorado, την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τις ισχύουσες τοπικές πολιτικές, διαδικασίες, την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Η Eldorado θα προσπαθήσει να διασφαλίσει ότι οι σύμβουλοι, οι εργολάβοι και οι προμηθευτές που εργάζονται για λογαριασμό της Eldorado θα κάνουν το ίδιο.

- Κάθε άτομο που βιώνει ή γίνεται μάρτυρας περιστατικών παρενόχλησης, διακρίσεων ή/και βίας στο χώρο εργασίας αναμένεται να χρησιμοποιήσει τους επίσημους μηχανισμούς που υπάρχουν για να αναφέρει περιστατικά.
- Κάθε άτομο που εμπλέκεται σε μια έρευνα, είτε ως εναγόμενος, καταγγέλλων ή μάρτυρας, αναμένεται να τηρεί την εμπιστευτικότητα.
- Είναι ευθύνη του ατόμου να διαβάζει και να κατανοεί την παρούσα Πολιτική και να ενημερώνεται για τις ενημερώσεις της, ενώ συνεργάζεται με την Eldorado.

Ηγετικές Ευθύνες

Τα πρόσωπα με ηγετικές, διευθυντικές και εποπτικές αρμοδιότητες πρέπει να:

- Έχουν αυξημένη ευθύνη να παρακολουθούν το εργασιακό περιβάλλον και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και τη διακοπή συμπεριφορών που είναι αντίθετες με τους στόχους ενός χώρου εργασίας με σεβασμό.
- Να είναι ευαίσθητοι και υποστηρικτικοί σε κάθε άτομο που αναφέρει περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας.
- Να χειρίζονται τις παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής κλιμακώνοντας προς διερεύνηση, ακολουθώντας τις σχετικές τοπικές διαδικασίες, διατηρώντας την εμπιστευτικότητα κατά τη διάρκεια της διαδικασίας έρευνας, υποστηρίζοντας τη διαδικασία έρευνας, εφαρμόζοντας διορθωτικές ενέργειες και διασφαλίζοντας ότι δεν θα υπάρξουν αντίποινα προς οποιονδήποτε εμπλέκεται.
- Να παρακολουθούν την κατάσταση μετά την επίλυση της καταγγελίας, συμπεριλαμβανομένης τυχόν απαιτούμενης παρακολούθησης και εφαρμογής των διορθωτικών μέτρων, όπως καθορίζονται από το αποτέλεσμα της έρευνας.

Ευθύνες της Eldorado

Οι δεσμεύσεις της Eldorado περιλαμβάνουν:

- Η Eldorado θα διατηρήσει, θα ενημερώσει και θα προωθήσει την παρούσα Πολιτική, συμπεριλαμβανομένης της ευαισθητοποίησης και της κατανόησης μεταξύ όλων των ατόμων.
- Η Eldorado θα αναφέρει τυχόν περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας στην αρμόδια κυβερνητική αρχή, όπου απαιτείται.
- Η Eldorado δεν πρέπει να λαμβάνει αποφάσεις απασχόλησης με βάση προσωπικά χαρακτηριστικά (όπως φύλο, ταυτότητα φύλου, έκφραση φύλου, φυλή, εθνικότητα, κοινωνική θέση και αυτόχθονη καταγωγή, θρησκεία ή θρησκευτικές πεποιθήσεις, αναπηρία, ηλικία ή σεξουαλικό προσανατολισμό) που δεν σχετίζονται με τις απαιτήσεις της εργασίας.
- Η Eldorado δεν πρέπει να κάνει διακρίσεις εναντίον οποιουδήποτε ατόμου με βάση τη φυλή, την ταυτότητα φύλου, την έκφραση φύλου, τη θρησκεία, την εθνικότητα, την ηλικία, την κοινωνική θέση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που δεν σχετίζεται με την απόδοση του ατόμου στην εργασία.
- Η Eldorado προβαίνει σε εύλογες προσαρμογές με βάση την αναπηρία ή τη θρησκεία ή άλλη προστατευόμενη κατηγορία του εργαζομένου βάσει της ισχύουσας εθνικής και τοπικής νομοθεσίας.
- Το Eldorado θα δημιουργήσει δίκαια, προσβάσιμα, αποτελεσματικά και έγκαιρα κανάλια μέσω των οποίων τα άτομα θα μπορούν να αναφέρουν οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας.
- Η Eldorado θα υιοθετήσει μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής έναντι οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας, ενώ θα δραστηριοποιείται επιχειρηματικά, σε εταιρικές λειτουργίες ή κοινωνικές εκδηλώσεις και θα αντιμετωπίσει όλα τα περιστατικά σοβαρά και θα διερευνήσει αμέσως όλους τους ισχυρισμούς.
- Η Eldorado θα προσπαθήσει να διατηρήσει την εμπιστευτικότητα, εκτός από το βαθμό που είναι απαραίτητος για τη διεξαγωγή δίκαιης και ενδεδειγμένης έρευνας και επιτρέπεται από το νόμο για την προστασία των ατόμων από οποιαδήποτε δυσμενή συνέπεια.
- Η Eldorado θα λάβει τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα εάν οι εργαζόμενοι εμπλακούν σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, διακρίσεων και βίας στο χώρο εργασίας. Τα διορθωτικά μέτρα που λαμβάνονται θα συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία, τη σύμβαση εργασίας και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- Η Eldorado δεσμεύεται να ενημερώνει όλα τα μέρη που ισχυρίζονται ότι παραβιάζουν την παρούσα Πολιτική ή ανταποκρίνονται σε φερόμενη παραβίαση της παρούσας Πολιτικής σχετικά με τη διαδικασία που ακολουθείται από την Eldorado και το αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας.

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 28 Ιουλίου, 2022

