

# ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

**Η Eldorado Gold Corporation («Eldorado») έχει δεσμευτεί να ενσωματώσει τη βιωσιμότητα από τη βάση έως την κορυφή, όπως εκφράζεται στο πλαίσιο βιωσιμότητας της Εταιρείας μας. Στο επίκεντρο των ενεργειών της Εταιρείας μας βρίσκονται ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων και η παράδοση χρυσού με υπεύθυνες μεθόδους παραγωγής, μακριά από εμπόλεμες ζώνες, ενώ παράλληλα στηρίζει την εκάστοτε τοπική αυτοδιοίκηση για να προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα και να αποτρέπει τις καταχρήσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων.**

## Σκοπός

Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι να παρουσιάσει τις δεσμεύσεις της Eldorado για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις προσδοκίες της Εταιρείας από τους εργαζόμενους και τους εργολήπτες, καθώς και τη δέσμευσή της για συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από τις λειτουργίες της, προς υποστήριξη του πλαισίου βιωσιμότητας.

## Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και η διοικητική προσέγγιση της Εταιρείας μας για τα ανθρώπινα δικαιώματα έχουν διαμορφωθεί με βάση τα ακόλουθα διεθνή πλαίσια:

- Διεθνής Χάρτης των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
- Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην εργασία
- Κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Αυτοχθόνων Λαών
- Δέκα αρχές της πρωτοβουλίας των Ηνωμένων Εθνών «Παγκόσμιο Συμβόλαιο»
- Προαιρετικές αρχές για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Κατευθυντήριες αρχές, πλαίσια, πρωτόκολλα «Προς μία Βιώσιμη Μεταλλευτική Δραστηριότητα» του Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων του Καναδά και συναφείς κατευθύνσεις
- Αρχές Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού
- Πρότυπο του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού για τον Χρυσό που δεν προέρχεται από περιοχές συγκρούσεων

Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητας («SIMS») της Εταιρείας μας θεσπίζει απαιτήσεις βιωσιμότητας που ισχύουν για όλη την Εταιρεία και είναι ευθυγραμμισμένες με αυτά τα διεθνή πλαίσια, ώστε να διασφαλίζεται η συνεπής εφαρμογή και τήρηση σε όλες τις λειτουργίες.

Η Eldorado έχει δεσμευτεί να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα όπως περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική, τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και τον Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας. Οι παράμετροι των ανθρώπινων δικαιωμάτων πρέπει να ενταχθούν στις τυποποιημένες επιχειρηματικές πρακτικές της Eldorado.

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι εργολήπτες οφείλουν να τηρούν την παρούσα πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συναφείς απαιτήσεις του SIMS. Οι εργαζόμενοι και οι εργολήπτες οφείλουν να αναγνωρίζουν τις παραβιάσεις των ανθρώπινων δικαιωμάτων και να έχουν επίγνωση των μηχανισμών που έχουν καθιερωθεί για την αναφορά των ανησυχιών και των παραβιάσεων των ανθρώπινων δικαιωμάτων.

Η Eldorado έχει αναλάβει τις εξής δεσμεύσεις:

1. Να σέβεται όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα όπως ορίζονται στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία. Η Εταιρεία μας καταβάλλει προσπάθειες να ασκεί τις δραστηριότητές της με τρόπο που δεν προκαλεί και δεν ενέχεται σε παραβιάσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων είτε άμεσα είτε μέσω των επιχειρηματικών της σχέσεων.
2. Να σέβεται τα δικαιώματα του εργατικού της δυναμικού σε έναν ασφαλή, υγιή και αξιοπρεπή χώρο εργασίας, καθώς και τα δικαιώματα των μελών των τοπικών κοινοτήτων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών με τους οποίους έρχεται σε επαφή. Αναμένει από τους επιχειρηματικούς της εταίρους, συμπεριλαμβανομένων των παρόχων υπηρεσιών ασφαλείας, των εργοληπτών και των προμηθευτών, να μοιράζονται αυτή τη δέσμευση για τα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων που αφορούν τους ασφαλείς χώρους εργασίας, την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, την ελευθερία του λόγου, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το μέγιστο ωράριο εργασίας,

τους δίκαιους μισθούς και επιδόματα, τις ίσες ευκαιρίες και την καταπολέμηση των διακρίσεων.

3. Να συμμορφώνεται με όλες τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, καθώς και με άλλες εσωτερικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένου του SIMS.
4. Να επανεξετάζει τακτικά τις μεταβαλλόμενες συνθήκες στις χώρες όπου δραστηριοποιείται και να διεξάγει μελέτες επιπτώσεων και ελέγχους δέουσας επιμέλειας για να εντοπίζει, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται τους κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα που συνδέονται με τις δραστηριότητές της με σκοπό την πρόληψη και τον μετριασμό των δυσμενών επιπτώσεων.
5. Να μην προβαίνει σε διακρίσεις σε βάρος κανενός προσώπου λόγω φυλής, ταυτότητας φύλου, θρησκευτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, κοινωνικής τάξης, γενετήσιου προσανατολισμού ή άλλου χαρακτηριστικού που δεν συνδέεται με την εκτέλεση καθηκόντων από το εκάστοτε άτομο.
6. Να μην ανέχεται τυχόν απρεπή ή ανάρμοστη συμπεριφορά, παρενόχληση, εκφοβισμό, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα οποιουδήποτε είδους από δικούς της εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων.
7. Να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα των ατόμων που χρειάζονται ιδιαίτερη προσοχή, όπως γυναίκες, παιδιά, αυτόχθονες και άλλες δυνητικά ευάλωτες ή περιθωριοποιημένες ομάδες
8. Να σέβεται τα συλλογικά και τα εθιμικά δικαιώματα, συμφέροντα, κουλτούρες και τη σχέση με τη γη των αυτοχθόνων πληθυσμών που επηρεάζονται άμεσα, εφόσον είναι παρόντες στη ζώνη επιρροής. Αναγνωρίζει τα δικαιώματα των αυτοχθόνων πληθυσμών και προσπαθεί να συμβάλλει θετικά στη συμφιλίωση μέσω της καλόπιστης συνεργασίας με αυτές τις κοινότητες μέσω επίσημου σχεδίου ενεργής συμμετοχής καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του εκάστοτε μεταλλείου. Προσπαθεί να εξασφαλίζει την ελεύθερη, πρότερη συναίνεσή τους κατόπιν ενημέρωσης προτού προχωρήσει στην ανάπτυξη του εκάστοτε έργου και καθ' όλη τη διάρκειά του.
9. Να απαγορεύει την παιδική εργασία, την αναγκαστική εργασία, την εμπορία ανθρώπων και τη σύγχρονη δουλειά στις λειτουργίες και στις αλυσίδες εφοδιασμού της και να στηρίζει την εξάλειψη όλων των μορφών παιδικής και αναγκαστικής εργασίας, καθιερώνοντας διαδικασίες ελέγχου, προσδιορισμού και, σε ορισμένες περιπτώσεις, αποκατάστασης των κινδύνων παιδικής και αναγκαστικής εργασίας μέσω άμεσης συνεργασίας και με την εφαρμογή μιας προσέγγισης βασισμένης στους κινδύνους.
10. Να διαχειρίζεται τους κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα που σχετίζονται με την ασφάλεια μέσω της εφαρμογής των Προαιρετικών Αρχών για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
11. Να μην προκαλεί, να μην στηρίζει, να μην επωφελείται ούτε να συντελεί σε παράνομες ένοπλες συγκρούσεις, παραβιάσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων ή παραβάσεις του διεθνούς ανθρωπιστικού δικαίου
12. Να θεσπίζει δίκαιους, προσβάσιμους, αποτελεσματικούς και έγκαιρους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών μέσω των οποίων μπορούν να διατυπώνονται προβληματισμοί από τα ενδιαφερόμενα μέρη και να επιλύονται χωρίς τον κίνδυνο διακρίσεων ή αντιποίνων
13. Να εκπαιδεύει τους εργαζόμενους και τους εργολήπτες σε θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων, αναγκαστικής και παιδικής εργασίας και να διασφαλίζει ότι οι πάροχοι υπηρεσιών ασφαλείας εκπαιδεύονται στις Προαιρετικές Αρχές για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, ώστε να προωθούν υπεύθυνες πρακτικές και να διαφυλάσσουν τα δικαιώματα των ενδιαφερόμενων μερών και των αυτοχθόνων κοινοτήτων
14. Να παρακολουθεί τις λειτουργίες της μέσω τακτικών ελέγχων και επανεξετάσεων και να υλοποιεί ελέγχους δέουσας επιμέλειας για τους εργολήπτες και τους προμηθευτές, ώστε να εντοπίζει και να αντιμετωπίζει τους κινδύνους που συνδέονται με την παιδική εργασία, την αναγκαστική εργασία, τη σύγχρονη δουλειά, τις αθέμιτες πρακτικές αποδοχών και τις διεθνείς κυρώσεις, καθώς και να προάγει τα πρότυπα ανθρώπινων δικαιωμάτων.