

SAĞLIK VE GÜVENLİK POLİTİKASI



Eldorado Gold Corporation (“Eldorado”), Sürdürülebilirlik Çerçevemizde ifade edildiği üzere, sürdürülebilirliği en baştan itibaren iş süreçlerine entegre etmeyi taahhüt eder. Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri oluşturmak ve sağlık ve güvenlik risklerini yönetmek için gereken liderliği ve kaynakları sunmak üzere çalışıyoruz. Yaptığımız her işe sağlık ve güvenlik bilincini entegre etmek iş gücümüzü güçlendirir, dürüstlüğü teşvik eder, insanlara ve topluluklara zarar verilmesini önler ve başarıya ulaşmamızı sağlar. Operasyonlarımızı güvenli ve sağlıklı biçimde yürütme hedefimiz doğrultusunda, işimizin aramadan kapatma ve kapatma sonrası aşamaya kadar her aşamasında tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin azaltılması yoluyla, çalışan ve yüklenici yaralanmaları ile hastalıklarının önlenmesini taahhüt ediyoruz.

Amaç

Bu Sağlık ve Güvenlik (H&S) Politikasının amacı, Eldorado'nun sağlık ve güvenliğe ilişkin taahhütlerini; Şirketin çalışanlarımız ve yüklenicilerimizden beklentilerini; ve Sürdürülebilirlik Çerçevemizi desteklemek amacıyla faaliyetlerimizden etkilenen paydaşlarla etkileşim kurma taahhüdümüzü ortaya koymaktır.

Kapsam

H&S Politikamız ve yönetim yaklaşımımız, aşağıdaki uluslararası çerçeveler doğrultusunda şekillendirilmiştir:

- Uluslararası Siyanür Yönetim Kodu
- ILO Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Standartları
- Kanada Madencilik Birliğinin Sürdürülebilir Madencilğe Yönelik Sağlık ve Güvenlik Protokolü ve
- Dünya Altın Konseyi Sorumlu Altın Madenciliği İlkeleri

H&S Politikamız ve yönetim yaklaşımımız ayrıca ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Altın Kurallarımız ve Kritik Kontrollerimiz, yüksek riskli faaliyetler ve önemli risklerle ilgili minimum beklentileri ve zorunlu eylemleri tanımlar. Altın Kurallar ve Kritik Kontroller hayat kurtarmak için vardır; bu nedenle tüm Eldorado birimleri ve operasyonel faaliyetler, tüm yükleniciler ve saha ziyaretçileri için geçerlidir.

Sürdürülebilirliğe Entegre Yönetim Sistemimiz (“SIMS”), bu uluslararası çerçevelerle uyumlu, şirket genelinde geçerli sürdürülebilirlik gerekliliklerini belirleyerek tüm operasyonlarda tutarlı uygulama ve uyum olmasını sağlar ve H&S konusunda mükemmelliğe ulaşmayı teşvik eder. Tüm çalışanların, yüklenicilerin ve ziyaretçilerin bu H&S Politikasına ve SIMS kapsamındaki ilgili gerekliliklere uyması beklenmektedir. Eldorado aşağıdakileri taahhüt eder:

1. Kuruluşun her seviyesinde güvenlik kültürümüzün temel kavramları olarak özen gösterme kültürünü teşvik etmek ve bunu göstermeye çalışmak; sıfır ölüm, ciddi yaralanma ve meslek hastalığı yaklaşımını sürdürmek.
2. Her düzeydeki yöneticilerimizi, yaptığımız her işte güvenliğin savunucusu olmaları, her gün örnek liderlik etmeleri ve iş gücümüz, uygun olduğu durumlarda çalışan temsilcileri ve paydaşlarımızla sağlık ve güvenlik konularında proaktif biçimde etkileşim kurmaları, iş birliği yapmaları ve iletişimde bulunmaları için güçlendirmek, eğitmek ve desteklemek.
3. Hem bireysel hem de kurumsal düzeyde, çalışanlarımız ve yüklenicilerimizin güvenlik konusunda kişisel sorumluluk aldığı ve güvenlik yetkinliklerini geliştirmeye çalıştığı olumlu bir öğrenme ve sürekli iyileştirme kültürünü teşvik etmek.

4. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve SIMS dahil diğer şirket içi gerekliliklere uymak.
5. Sürekli iyileştirmeyi, risk azaltmayı ve çalışan sağlığı ile güvenliğinin korunmasını desteklemek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği (OHS) performans amaç ve hedefleri belirlemek ve bunları izlemek.
6. Çalışanların risk temelli düşünme, araçlar ve ortadan kaldırma, ikame etme, mühendislik, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanımın (PPE) kullanımı şeklindeki kontrol hiyerarşisini uygulayarak tehlikeleri yetkin şekilde tanımlayıp yönetmeleri için etkili eğitim süreçleri oluşturmak.
7. Çalışanları, yüklenicileri ve çalışan temsilcilerini “iş durdurma yetkisi” yoluyla zararı önlemek ve etkili sağlık ve güvenlik sistemleri ile kontrol stratejilerine katkı sağlamak üzere yetkilendirmek.
8. Kuruluşumuzun tüm seviyelerinde sağlık ve güvenlik performansına ilişkin rolleri, sorumlulukları ve hesap verebilirlikleri anlamak, atamak ve iletme; ayrıca H&S Politikası taahhütlerimiz ile SIMS gerekliliklerinin yerine getirilmesini desteklemek amacıyla uygun kaynakları sağlamak.
9. Psikolojik açıdan güvenli ve saygılı çalışma ortamları sunarak çalışanların refahını teşvik etmek ve önceliklendirmek için süreçler ve programlar oluşturmak.
10. Uzun vadede sağlığı korumak amacıyla mesleki sağlık ve hijyen maruziyetlerini resmi programlar ve/veya stratejiler yoluyla belirlemek ve yönetmek.
11. İnsanları ve çevreyi korumak için Acil Durum Müdahale ve Kriz Yönetimi Planlarını uygulamak ve çalışanların acil durumlar ile krizlere müdahale etmek üzere eğitilmelerini sağlamak.
12. Risk iletişimini güçlendirmek, güvenli davranışları anlamak, yüksek potansiyele sahip sağlık ve güvenlik olaylarını yönetmek ve güvenlik kontrollerini iyileştirmeye ve öğrenme kültürünü beslemeye yardımcı olacak çıkarımları uygulamak amacıyla, ramak kala durumlarının ve gerçekleşen olayların derhal bildirilmesini, sınıflandırılmasını ve bunlara ilişkin eylemlerin yönetimini mümkün kılmak.
13. Odaklı eylem, çalışan katılımı ve güçlü bir güvenlik kültürünün geliştirilmesi yoluyla sürekli iyileştirmeyi sağlamak amacıyla sağlık ve güvenlik yönetim sistemlerimizin, standartlarımızın, prosedürlerimizin ve performansımızın sürekli gözden geçirilmesini ve güvence altına alınmasını sağlamak.
14. İnsanlarımızın güvenliği ve refahını merkeze alan bir öğrenme kültürünü teşvik eden; güvenli ve sağlıklı bir iş yerine katkıda bulunan başarıları, iş birliğini ve yenilikçiliği takdir etmek.