

# ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



**Η Eldorado Gold Corporation («Eldorado») έχει δεσμευτεί να ενσωματώσει τη βιωσιμότητα από τη βάση έως την κορυφή, όπως εκφράζεται στο Πλαίσιο Βιωσιμότητας της Εταιρείας μας. Καταβάλλει προσπάθειες για να παρέχει έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας, καθώς και ηγετικά στελέχη και πόρους για τη διαχείριση των κινδύνων κατά της υγείας και της ασφάλειας. Εντάσσοντας σε όλες της τις ενέργειες την ευαισθητοποίηση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, η Εταιρεία μας ενδυναμώνει το εργατικό δυναμικό της, προάγει την ακεραιότητα, αποτρέπει τη βλάβη ανθρώπων και κοινοτήτων και εξασφαλίζει την επιτυχία της. Στην προσπάθειά της για ασφαλή και υγιή λειτουργία, έχει δεσμευτεί να προλαμβάνει τους τραυματισμούς και τις ασθένειες εργαζομένων και εργοληπτών μέσω του προσδιορισμού και της μείωσης των κινδύνων σε κάθε στάδιο των δραστηριοτήτων της, από τις έρευνες έως το κλείσιμο και το στάδιο μετά το κλείσιμο.**

## Σκοπός

Σκοπός της παρούσας πολιτικής υγείας και ασφάλειας (Υ&Α) είναι να παρουσιάσει τις δεσμεύσεις της Eldorado για την υγεία και την ασφάλεια, τις προσδοκίες της Εταιρείας από τους εργαζόμενους και τους εργολήπτες της, καθώς και τη δέσμευσή της για συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από τις λειτουργίες της, προς υποστήριξη του Πλαισίου Βιωσιμότητας.

## Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική και η διοικητική προσέγγιση της Εταιρείας μας για την υγεία και την ασφάλεια έχουν διαμορφωθεί με βάση τα ακόλουθα διεθνή πλαίσια:

- Διεθνής Κώδικας Διαχείρισης Κυανίου
- Διεθνείς Κανόνες Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
- Το Πρωτόκολλο Υγείας και Ασφάλειας Towards Sustainable Mining της Μεταλλευτικής Ένωσης του Καναδά και
- Αρχές υπεύθυνης εξόρυξης χρυσού του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού

Επίσης, η πολιτική και η διοικητική προσέγγισή μας για την υγεία και ασφάλεια διαμορφώνονται με βάση το ISO 45001: Συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Οι χρυσοί κανόνες και οι κρίσιμοι έλεγχοι ορίζουν τις ελάχιστες προσδοκίες και τις υποχρεωτικές ενέργειες που συνδέονται με δραστηριότητες υψηλού κινδύνου και ουσιώδεις κινδύνους. Σκοπός των χρυσών κανόνων και των κρίσιμων ελέγχων είναι να σώζουν ζωές. Επομένως, ισχύουν για όλες τις επιχειρήσεις και τις λειτουργικές δραστηριότητες της Eldorado, για κάθε εργολήπτη και για κάθε επισκέπτη των εργοταξίων.

Το ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης βιωσιμότητας («SIMS») της Εταιρείας μας θεσπίζει απαιτήσεις βιωσιμότητας που ισχύουν για όλη την Εταιρεία και είναι ευθυγραμμισμένες με αυτά τα διεθνή πλαίσια, ώστε να διασφαλίζεται η συνεπής εφαρμογή και τήρηση σε όλες τις λειτουργίες και να δίνεται ώθηση στην αριστεία σε θέματα Υ&Α. Όλοι οι εργαζόμενοι, οι εργολήπτες και οι επισκέπτες οφείλουν να τηρούν την παρούσα πολιτική Υ&Α και τις συναφείς απαιτήσεις του SIMS. Η Eldorado έχει αναλάβει τις εξής δεσμεύσεις:

1. Να προωθεί και να καταδεικνύει ενεργά μια νοοτροπία μέριμνας και να τηρεί μηδενικά ποσοστά θανατηφόρων ατυχημάτων, σοβαρών τραυματισμών και επαγγελματικών ασθενειών ως πρωταρχικές έννοιες της κουλτούρας ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας.
2. Να ενδυναμώνει, να εκπαιδεύει και να υποστηρίζει τους διευθυντές της σε όλα τα επίπεδα για να προάγουν την ασφάλεια σε όλες τις δραστηριότητες, δίνοντας καθημερινά το παράδειγμα και προβαίνοντας προληπτικά σε επικοινωνία και συνεργασία με το εργατικό δυναμικό, εκπροσώπους των εργαζομένων, κατά περίπτωση, και τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα υγείας και ασφάλειας.
3. Να προωθεί μια θετική κουλτούρα μάθησης και συνεχούς βελτίωσης, σε ατομικό και εταιρικό επίπεδο, όπου οι εργαζόμενοι και οι εργολήπτες αναλαμβάνουν προσωπικά την ευθύνη για την ασφάλεια και επιδιώκουν να ενισχύσουν τις ικανότητές τους σε θέματα ασφάλειας.

4. Να συμμορφώνεται με όλες τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, καθώς και με άλλες εσωτερικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένου του SIMS.
5. Να θέτει γενικούς και ειδικούς στόχους για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και να παρακολουθεί τις σχετικές επιδόσεις ώστε να στηρίζει τη συνεχή βελτίωση, τη μείωση κινδύνων και την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
6. Να καθιερώνει διαδικασίες για την αποτελεσματική εκπαίδευση των εργαζομένων ώστε να προσδιορίζουν και να διαχειρίζονται επαρκώς τους κινδύνους με φιλοσοφία και εργαλεία βασισμένα στους κινδύνους και εφαρμόζοντας την ιεραρχία ελέγχων της εξάλειψης, της υποκατάστασης, του σχεδιασμού, της διαχείρισης και της χρήσης μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ).
7. Να ενδυναμώνει τους εργαζόμενους, τους εργολήπτες και τους εκπροσώπους των εργαζομένων για να αποτρέπει κάθε βλάβη μέσω της «εξουσίας παύσης εργασιών», και να παρέχει στοιχεία για αποτελεσματικά συστήματα υγείας και ασφάλειας και στρατηγικές ελέγχου.
8. Να κατανοεί, να εκχωρεί και να κοινοποιεί ρόλους, ευθύνες και αρμοδιότητες, τηρώντας τις επιδόσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης, και να παρέχει κατάλληλους πόρους που θα στηρίζουν την επίτευξη των δεσμεύσεων της πολιτικής Υ&Α και των απαιτήσεων του SIMS.
9. Να καθιερώνει διαδικασίες και προγράμματα για την προώθηση και την ιεράρχηση της ευημερίας των εργαζομένων μέσω της παροχής ενός περιβάλλοντος εργασίας που είναι ψυχολογικά ασφαλές και διαπνέεται από σεβασμό.
10. Να προσδιορίζει και να διαχειρίζεται την έκθεση της υγείας και της υγιεινής στην εργασία για λόγους προστασίας της μακροχρόνιας υγείας μέσω επίσημων προγραμμάτων ή/και στρατηγικών.
11. Να εφαρμόζει Προγράμματα Αντιμετώπισης Έκτακτων Αναγκών και Διαχείρισης Κρίσεων και να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν εκπαιδευτεί στην αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών και κρίσεων για να προστατεύουν τους ανθρώπους και το περιβάλλον.
12. Να ευνοεί την άμεση υποβολή αναφορών, την κατάταξη και τη διαχείριση ενεργειών σε παρ' ολίγον ατυχήματα και περιστατικά με σκοπό την κοινοποίηση κινδύνων, να αναγνωρίζει τις ασφαλείς συμπεριφορές, να διαχειρίζεται συμβάντα υψηλού δυνητικού κινδύνου για την υγεία και την ασφάλεια και να εφαρμόζει τα διδάγματα για να συμβάλλει στη βελτίωση των ελέγχων ασφάλειας και στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας μάθησης.
13. Να προβαίνει συνεχώς στην εξέταση και στη διασφάλιση των συστημάτων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, προτύπων, διαδικασιών και επιδόσεων ώστε να δίνει ώθηση στη συνεχή βελτίωση μέσω στοχευμένων ενεργειών, ενεργής συμμετοχής των εργαζομένων και καλλιέργειας μιας ισχυρής κουλτούρας ασφάλειας.
14. Να τιμά τις επιτυχίες, τη συνεργασία και την καινοτομία που συμβάλλουν σε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας και ευνοούν την κουλτούρα μάθησης που επικεντρώνεται στην ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων της.